

Evaluering af CUBE december 2017



” Cube er den bedste opfindelse i dette boligområde i rigtig mange år”- Citat.

Forord

Cube blev oprettet i Helsingør kommune 1. november 2015. Baggrunden for oprettelsen af Cube skal ses i en negativ udvikling for en større gruppe unge i boligområdet Vapnagaard. En udvikling, der var karakteriseret ved en asocial, utryghedsskabende og kriminel adfærd i området.

Cube er derfor oprettet som et socialpædagogisk ungetilbud med fokus på kriminalpræventive indsatser. Målet er at understøtte børn og unge i Vapnagaard, som har store udfordringer med at få deres liv og hverdag til at hænge sammen og som samtidig skaber utryghed i området.

Firmaet Konradi udarbejdede i december 2016 en undersøgelse af Cube.

Børne- og Uddannelsesudvalget i Helsingør kommune har ønsket en evaluering af Cube, 1 år efter Konradis undersøgelse. Således er nærværende evaluering henvendt til Børne- og Uddannelsesudvalget.

Der er i evalueringen taget udgangspunkt i undersøgelsen fra Konradi.

God fornøjelse!

Metode

Der er i evaluering af Cube anvendt kvalitative interviews og vidensindsamling.

Evalueringen er udarbejdet med baggrund i Konradis¹ undersøgelse dateret december 2016. Derudover er der i evalueringen inddraget kvalitative gruppe- og individuelle-interviews af primære og sekundære interessenter omkring Cube.

Der er gennemført 3 gruppeinterviews og 2 individuelle interviews

Gruppe:

Interview af 3 medarbejdere fra Cube d.20.9.2017²

Interview af 6 fædre til unge i Cube d.30.10.2017³

Interview af 6 unge i Cube d.2.11.2017⁴

Individuelt:

Interview af boligformand på Vapnagaard d.25.9.2017⁵

Interview af politiets kontaktperson fra ETB (Enhed for Trygge Boligområder) d.10.10.2017⁶

Alle interviewene er optaget med diktafon og efterfølgende renskrevet. Medtaget er hovedpointerne fra interviewene i evalueringen.

¹ Se bilag 1

² Se bilag 2

³ Se bilag 3

⁴ Se bilag 4

⁵ Se bilag 5

⁶ Se bilag 6

Ledelsen i Cube har bidraget til kontaktoplysninger i forbindelse med interviewene, men har ellers ikke været en del af evaluering.

Opsummering

At Cube er lykket er alle interviewede interessenter enige om. Der er ydermere enighed blandt alle interessenter om, hvad og hvordan Cube er lykket med deres opgave!

Vurderingen er, at de til en start er lykket med, at de unge kommer i Cube. At de har formået at fange deres målgruppe ind, som nemt kunne træffe et valg om at være et andet sted.

Cube er lykket med at være et godt tilbud til de unge i området. Der er enighed om, at Cube spiller en stor faktor i, at få de unge væk fra gaden. Cube sætter mange initiativer i gang. De unge bliver aktiveret med spænnende aktiviteter, kurser, projekter samt ture.

De unge beskriver, at de føler sig trygge i Cube. De føler sig trygge ved de voksne og kan bruge de voksne i samtaler, hvor de føler sig udfordret på livet.

Der er enighed om, at Cube er med til at hindre, at de unge bliver hævret til bandemiljøet. Ligesom, at de unge holdes væk fra at blive involveret i ballade, hærværk og kriminalitet. Politiet beskriver, at der er langt færre anmeldelser i området efter opstart af Cube. "Cube kan ikke rede alle, men de gør et utrolig godt stykke arbejde med at få sat en bred kile i, i forhold til de gangsterdrengene, der er i området og få stoppet rekrutteringen."

Cube er med til at give de unge nogle sunde perspektiver på ungdomslivet. De bidrager til en dannelse af de unge. De bidrager til, at de unge lærer at tage ansvar for eget liv. Personalet i Cube bliver beskrevet som gode rollemodeller, de bibringer de unge et godt værdisæt til deres videre udvikling.

De værdsætter børnene og udsætter dem for dannelse, ifølge boligformanden. Der yderligere tilføjer, at Cube har fået udviklet noget vældig godt og struktureret arbejde. De unge bliver holdt oppe på de planer, de har lavet i Cube.

Cube bidrager til at få de unge i fritidsjob og at få de unge engageret i fritidsklubber. Cube udarbejder handleplaner med de unge med henblik på at ansvarliggøre dem i forhold til eget liv og "tvinge" de unge til at reflektere over deres egen fremtid, drømme og muligheder.

De unge selv er meget klare i deres udmeldinger i forhold til Cube: "Fortæl politikerne, at Cube er et godt sted, at man kommer på rette spor, man undgår at blive kriminel, når man går i Cube. De lærer en, hvordan man skal opføre sig. Vi føler os trygge her."

Konkluderende må det opsummeres, at det 2 år efter Cubes oprettelse, er lykket dem at bestå med tilfredse brugere, kvalificerede medarbejdere og et solidt og godt samarbejde med interessenter i og omkring Vapnagaard.

Uddrag fra interviewene

Formanden for Vapnagaard:

"Der er ingen tvivl i mit sind, om at Cube er et stærkt kort i området. Det bevirker, at vi ikke ser så mange børn surfe rundt eller være "udtilbens" og finde på unoder. Det er Cube, vi skal bruge vores ressourcer på."

"Cube har en anden pædagogisk tilgang. De er klar over, at det her ikke handler om etnicitet, men om børn, der kommer fra de dårligst socialt fungerende familier her i området. Der er meget vold og passiv omsorgssvigt i disse familier."

"De har fået udviklet noget vældig godt og struktureret arbejde. Børnene bliver holdt oppe på de planer, der er lavet i Cube." De bliver spurgt, "hvad vil du med det her liv" og "hvilke mål har du."

"De værdsætter børnene og udsætter dem for dannelse. Mange af børnene har en voldelig retorik, men Cube laver fede ting sammen med dem og lærer dem en anden måde at tale på."

"Cube sørger for at børnene kan få løbet "krudtet" af sig, via mange aktiviteter, så de ikke finder på andre ting. Se nu bare i juledagene, hvor Cube i samarbejde med DGI lavede aktiviteter for 200 børn, heraf ca. 50 piger, det var fantastisk."

"Hvorfor bruge så mange penge på dem, kan du spørge? Fordi vi kommer til at bruge langt flere penge på dem, hvis vi ikke gør noget? -Og fordi dette er et velfungerende forebyggende projekt, der virker."

"De har fået pigerne med i Cube. Pigerne kan få en frihed i Cube, hvor de ikke bliver overvåget af større brødre hele tiden."

"Cube er den bedste opfindelse i dette boligområde i rigtig mange år."

"Det er ildsjæle, der skal til og det er ildsjæle, der arbejder i Cube."

Politiassistent og kontaktperson fra ETB (Enhed for Trygge Boligområder):

"Cube er et super godt initiativ, vi får færre anmeldelser. Cube er med til at sikre, at der ikke bliver rekrutteret til bandemiljøet. Vi kan se en mærkbar forskel fra de startede til nu. Cube kan ikke redde alle, men de gør et utrolig godt arbejde med at få sat en bred kile i, i forhold til de gangsterdrengene der er i området, og får stoppet rekrutteringen. Det lykkes rigtig godt, der er fortsat er 3-4 drenge, men de er udenfor Cubes rækkevide. Disse drenge har været eller er fortsat anbragt."

"Der er færre opkald til politiet i dag i forhold til tidligere, områderne i Helsingør er mindre udsatte end tidligere. LTF har tidligere forsøgt at rekruttere i stor stil, det er klart, at med Cubes eksistens har de et mindre grundlag for at rekruttere. Cube formår at holde dem væk fra gaden og de er således mindre udsatte for at blive rekrutteret. Vi har gudskelov ikke endnu set nogen fra Cube gå ind i bandemiljøet, ikke endnu..."

"De unge har brug for voksenstyring og Cube er et godt samlingspunkt for de unge. De ansatte i Cube er gode til at fortælle de unge, hvordan man er sammen på en god måde, hvordan de skal opføre sig. De taler med de unge om, hvad det er for signaler, de unge sender ud i området, når de f.eks står en gruppe samlet ude i området."

"Cube kan flere ting, der er noget vægt bag personalet, de har en tæt kontakt til de unge og de laver tydelige mål med de unge. De unge har respekt for dem. Der er en tydelig linje fra lederen af Cube i forhold til, hvad formålet er med Cube. -Så det ikke bare bliver en varmetue. Set fra min stol er Cube en meget stor forebyggende indsats i forhold til de unge og rekruttering til bandemiljøet og generelt det kriminelle miljø. Var de unge ikke i Cube, gik de rundt på gaden, for de vil ikke være hjemme, og på gaden finder de på dumme ting."

"Det er bare utrolig vigtigt at få lagt en kile ind mellem det, der er almindlig ungdomsballade og regulær banderelation/kriminalitet og det arbejde gør Cube. I år har banderne rekrutteret for fuld hammer og de er godt nok ikke så interesseret i dem, der er under 18, men de unge i Cube bliver jo også 18 år på et tidspunkt..."

Fædre til børn i Cube:

"De laver et fantastisk arbejde med de unge. Mange rigtig gode aktiviteter. Før vidste de unge ofte ikke hvad de skulle give sig til, de kedede sig. Cube samler de unge og viser dem vej til fornuftige aktiviteter. De unge kommer hjem fra skole, laver lektier og tager i Cube."

"Der er langt mere ro i området nu."

En far udtaler: "Jeg kunne godt tænke mig, at de talte noget mere med de unge om skole og lektier og talte med dem om at undgå de fremmede i området altså dem, der kommer fra bander. LTF render rundt i området, og de må godt tale noget mere med dem om at undgå bander og kriminalitet."

En anden far udtaler, at han allerede oplever, at de taler meget med de unge om bander og om hvordan de kan undgå at komme i nærheden af bandemedlemmer og kriminelle. De taler også meget med de unge om fremtiden og uddannelse.

"På grund af Cube kan vi holde de unge væk fra banderne, da det ikke er så let at hverve dem. Når de er i Cube, så er de væk fra gaden, det er rigtig godt."

"I Cube kommunikerer de godt med de unge. De taler med de unge på en god måde. De ved hvordan de skal tale med de unge og komme i kontakt med dem på en god måde."

"De taler med de unge om uddannelse og arbejde. De finder fritidsjob til dem."

"Vores unge er glade og tilfredse, når de kommer hjem fra en dag i Cube."

To fædre efterspørger, at Cube har et større samarbejde med skolen. "Flere af vores unge opfører sig godt i Cube, men hvad med skolen, der går det ikke altid så godt! Der er også grupper, der går sammen i skolen og opfører sig lidt som bander, kan Cube ikke gøre noget ved det, i samarbejde med skolerne?"

"Medarbejderne i Cube er gode rollemodeller for vores unge. De sætter grænser for de unge. De har ansat de rette folk i Cube, det er gode og dygtige medarbejdere. De laver et godt arbejde med de unge."

"Der er meget fredeligt her i området efter at Cube er kommet. Cube skal bevares, hvor skal de unge ellers være? De kommer ellers til at kede sig. Tidligere var der meget mere ballade, kriminalitet og hærværk i området."

De unge i Cube:

De 6 unge er i alderen 14-16 år. 4 drenge og 2 piger. 5 af de unge har gået i Cube siden opstart for 2 år siden. Den sidste har gået 1 års tid. Nogle kommer alle de dage, der er åbent i Cube og 2 kommer ca. 2 gange ugtl.

De unge er samlet enige om, at det hele er godt i Cube. Det er godt at være i Cube, det er trygt. De laver mange aktiviteter og udflugter. Det gør, at det ikke er kedeligt.

5 af de unge er i arbejde via jobs, som Cube har hjulpet dem med at finde. 1 har ikke arbejde, men er i praktik p.t.

De laver mange forskellige ting, 1 arbejder i Føtex og en maler, en anden samler skrald i området. De kan tjene op til ca.1.500 kr. om måneden.

Alle har de i forbindelse med ønske om fritidsjob udarbejdet "min plan"⁷, sammen med en pædagog fra Cube.

"Alt er godt i Cube". De unge siger samstemmende, at de bruger de voksne i Cube rigtig meget, til at tale problemer med. Eller når der er noget de er kedede af, bruger de også de voksne i Cube. En siger: "Det er trygt, det føles ligesom at være hjemme".

"Fortæl politikerne, at Cube er et godt sted, at man kommer på rette spor, man undgår at blive kriminel, når man går i Cube. De lærer en hvordan man skal opføre sig. Vi føler os trygge her. Der er også mulighed for at lave lektier".

Til spørgsmålet om hvordan det var før Cube startede op. Siger en af de unge: "kan du ikke huske Vapnagaard for 2-3 år siden! Det var et kriminelt område, med knivstikkeri og man turde ikke gå ud alene, vi var rigtig bange for at gå rundt i området. Der er langt mere ro nu end tidligere, nu er vi ikke bange for at gå ude i området længere".

"Vi oplever ikke, at der er mange, der laver ballade mere i området eller forsøger at hverve til bander".

Status på Cube fra 2016 til 2017

Konradi behandler i undersøgelsen fra 2016⁸ nedenstående udfordringer og muligheder som medarbejderne og samarbejdspartnere beskrev.

UDFORDRINGER - hvad er svært?	MULIGHEDER - hvad fungerer godt?
<ul style="list-style-type: none">• Håndtering af ungegruppen på 18+• Enkelte særligt udfordrede brugere• Krævende arbejdsmiljø• Håndtering af samarbejdspartnerne forventninger til Cube• Begrænsede åbningstider• Prioritering af indsatser	<ul style="list-style-type: none">• Den pædagogiske tilgang til de unge• Brugernes adfærd er ændret i positiv retning• Brugerne oplever fællesskab og støtte i Cube• Lokalt samarbejde og helhedsorienteret tilgang på tværs• De fysiske rammer i Cube• Stærkt internt samarbejde i medarbejdergruppen

Tabel 1 Oversigt over de primære interessenters oplevelser af udfordringer og muligheder i Cube.

I det følgende bringes en status på, hvor udfordringer og muligheder står i dag, 1 år efter. Status er udarbejdet ud fra interview med medarbejderne i Cube.

Indledning

"Vi er lykkedes med at ramme den gruppe, vi er sat i verden for, at skabe et alternativ til."

"Flere unge kommer nu i Cube, og vi har fået et segment af en gruppe på 15-20 unge i alderen 12-13 år, det er noget nyt, at de kommer, i så ung en alder."

⁷ Min plan – En handleplan de unge laver sammen med en voksen i Cube. Planen handler om den unges ønsker og planer for fremtiden og hvordan den unge kan opnå sin planer.

⁸ Se bilag 1

“Det er en fordel, at vi får dem tidligt, vi kan bedre forebygge og etablere et tidligt samarbejde med deres forældre og skolen. Tage hånd om tingene ind problemerne skalerer.”

“Vi er mere opsøgende, møder dem i Multiparken eller på Vapnagaard og inviterer dem inden for i Cube. Meget er også mund til mund, de hører om Cube fra andre unge som et godt sted at komme. Vi har mange fede projekter, spiller spil og andet, der kan fange de unges interesse. Aktivitetsdage nede i byen er også med til at lokke nye unge til Cube.”

“Vi har også i det forløbende år fået flere pigegrupper, for 1 år siden havde vi én gruppe af piger, nu har vi en 3-4 grupper af piger, som vi forsøger at skabe et indbyrdes fællesskab omkring.”

“Der er intet bestemt oprindelsesland på, hvor de unger kommer fra, det er meget forskelligt.”

“Over sommeren er flere unge ned til 10 års alderen kommet og har vist deres interesse, men de må vente!”

Udfordringer - hvad er svært?

- **Håndtering af ungegruppen +18**

“De unge på +18 har vi ikke problemer med længere. Vi fik over tid talt dem fra at hænge ud omkring Cube. Det var en lang og sej proces, men det blev gjort godt og rigtigt, så de unge kunne forstå, at de ikke længere hørte til i Cube, men skulle videre i voksenlivet. Havde vi bare smidt dem væk fra området, ville vi sikkert have haft problemer med stenkast den anden vej.”

“De fik, via en proces, en forståelse for, at de skulle videre og at Cube var for deres yngre søskende. Det var vigtigt, at de ikke fik en følelse af at blive afvist.”

- **Enkelte særligt udfordrede brugere**

“Vi har stadig den samme gruppe af ca. 8 unge, der er særligt udfordrede. Det var dog en større gruppe for 1 år siden. Flere af dem fylder snart 18 år og kan så ikke være en del af Cube længere. 2 af dem har været anbragt og er nu hjemme igen, 1 er fortsat anbragt men hjemme i weekender, de skaber stadig problemer. Men flere af dem er blevet 18 år og er rykket videre til SSP, hvor de nu får støtte. I SSP får de tilbudt råd, støtte og hjælp til mange ting. Vi følger dem ofte derved første gang for at sikre, at de får en aftale. Men det er en stor udfordring for mange af vores unge at skulle slippe Cube. Vi støtter dem i overgangen til SSP. Behovet for støtten fremadrettet kan være meget forskellig fra ung til ung, vi har et tæt og godt samarbejde med SSP.”

- **Krævende arbejdsmiljø**

“Det er fortsat et meget krævende arbejdsmiljø. Cube har nu været åbent i snart 2 år og vi har gjort os mange erfaringer i den periode, som vi kan bruge og som gør, at vi står bedre rustet i dag. Det er nemmere på den led. Men de unge, der kommer i Cube er fortsat lige udfordret og krævende. –Og der kommer hele tiden nye unge ind, der har udfordringer. Vi er også flere, der bor i samme område, og vi er derfor altid på arbejde. De unge kontakter os i boligområdet, når de ser os. De ser ikke på hvad dag eller klokken er! Vi har også en del projekter i området udenfor Cubes åbningstider som gør, at vi er synlige på mange tider af døgnet i området. Vores mobiltelefoner er altid åbne – Vi bruger vores mobiltelefoner meget til at kommunikere med de unge. Samt bruger vi diverse sociale medier såsom Facebook, Snap og Instagram.”

“Vores opgave er også, at holde fokus på hvad der er normalt i forhold til det omkring liggende samfund.”

- **Håndtering af samarbejdspartnernes forventninger til Cube**

“Vi har fortsat mange henvendelser fra samarbejdspartnere, der har forventninger til os. Måske daglige henvendelser. Det kan være unge, der skaber utryghed i boligområdet eller i multiparken og folk ringer og siger, at vi må komme og gøre noget!”

“Vi er blevet langt bedre til at håndtere disse henvendelser. Langt bedre til at kende vores egne grænser for, hvad vi skal gå ind, og hvad der ikke er vores opgave. Henvise til politiet, når der er ballade. Men vi prøver at imødekomme, når vi kan, eller sende det videre når det er muligt. Vi skal også være bevidst om, hvad det evt. er vi sender en medarbejder ud til.”

“Det handler også om vores ressourcer. En overgang blev vi kaldt ned til multiparken dagligt, om end det slet ikke var vores målgruppe. Nu er de blevet klogere på, hvad vores opgave er og vi er blevet bedre til at sige, hvornår det er vores opgave og hvornår det ikke er.”

- **Prioritering af indsatser**

“Vi laver også rigtig mange projekter med de unge udenfor Cubes åbningstider. Projekterne giver de unge en masse kompetencer og de får et diplom ved afslutning. Det giver noget socialt og en forståelse af teamsamarbejde. De får en anden respekt for hinanden og et andet sammenhold, når de tilegner sig kundskaber. De lærer sig selv bedre at kende, når de overskrider grænser eller opnår færdigheder, de ikke havde troet, de kunne opnå. De udvikler sig.”

Eks. på projekter vi har gennemført: Brandkadet, Street workout, One Step, Cubes kokkeri, fællesspisning.⁹

- **Begrænsede åbningstider**

“Vi har endnu ikke åbent alle ugens dage, men hele sommerferien havde vi åbent alle dage. Der kom rigtig mange unge hele sommeren og nogle mødte op hver dag. Ikke alle havde ferieplaner med deres familier, og da var det et godt tilbud for dem at komme i Cube. Vi lavede også mange aktiviteter og udflugter gennem hele sommeren, så der skete noget for de unge. De følte, at de fik en ferie i Cube.”

“Vi laver mange af vores sommeraktiviteter sammen med ungdomsskolen og Tetriz, det fungerer rigtig godt.”

“Ellers havde de hængt ud i Multiparken, Laden eller v. Mc Donalds og det kan godt skabe utryghed i den resterende befolkning, når de står en gruppe på 20 unge samlet. De råber måske lidt højt, larmer og kan virke utrygskabende eller upassende på andre borgere. De var ikke truende, og lavede ikke ballade, men kan for nogen fremstå sådan, idet de er så stor en gruppe forsamlet.”

“At der sker noget for de unge, gør også, at de ikke i samme grad laver ”dumme” ting.”

“Næste år har vi vores egen boldbane og kan få de unge over til os, således, at de ikke skaber utryghed i det resterende miljø.”

Muligheder – hvad fungerer godt?

- **Den pædagogiske tilgang til de unge**

⁹ Se sidst i dokumentet – Fakta om Cube, en udtømmende liste over gennemførte projekter i Cube.

"Vi har fortsat samme tilgang til de unge. Vi arbejder ud fra den narrative tilgang¹⁰ samt LØFT¹¹. Til forskel fra sidste år er vores samarbejde med forældrene blevet forstærket. Vi kender langt flere af deres forældre nu og vi har et langt bedre samarbejde med dem, omkring deres unge."

"Vi har One Step, hvor de lærer at være på en arbejdsplads og sluses ud i arbejde og vi udarbejder Min plan (handleplan) med de unge. Det giver en god kontakt til de unge og deres forældre – Vi laver mål og delmål og den unge er en aktiv medspiller i denne proces. Det er deres udsagn, der er vigtige, og de skal tage ejerskab, for den proces de har valgt. Forældrene inddrages i processen."

"Via jobbet, lærer de at komme til tiden, lytte til en besked, de får faste og tydelige rammer. De får tilknyttet en mentor, som ofte giver den unge tryghed og tillid. De bliver lønnet med lomme penge."

"Vi oplever, at vi skal være fleksible og forandringsparate i forhold til de unges behov og interesser. Vi må placere os i deres idealfelt, på den led er det muligt at fange de unges interesse og arbejde med dem. Vi er ikke et underholdningscenter, men har en intention om at være et udviklingscenter for de unge."

"Vi arbejder ikke med karantæne, når man har opført sig uhensigtsmæssigt i Cube. Vi arbejder med en 3 trins trappe, der hedder – gå lige ud og køl af –tak for i dag –vi kontakter dine forældre for en samtale. Afviser vi de unge, hvor kan de så gå hen, hvem er der til at tage imod dem? Bliver det så LTF eller en anden bande, der står med åbne arme?"

"Vi har rigtig mange projekter, det er det, der driver de unge. De vil gerne bare "hænge ud" og hygge i Cube, men der skal også andet til for at holde på dem."

"7 unge drenge kører lige nu et projekt, der hedder "mad imod Had" som skal foregå i Vapnagaard d.30.9. De har selv arrangeret og planlagt det hele, og det har været et stort arbejde for drengene. Men de bliver set og hørt. Vi ser de er stolte, vokser, tager ansvar og bliver mere selvstændige."

"Vi har etableret et ungeråd i Cube. Med en formand, næstformand og medlemmer. Hvor de unge kan blive spurgt, om de vil have en post. Det var ungerådet, der i sin tid foreslog en madklub. Ungerådet er sammen med medarbejderne med til at beslutte, hvorhen Cube skal udvikle sig, hvilke aktiviteter og arrangementer, der skal være, hvad vi skal sælge i kiosken. Indretning af Cube og mange andre ting. De planlægger fester og aktivitetsdage. Vi ser, at der sker en stor udvikling for den enkelte unge, når de deltager i ungerådet eller en af vores projekter. De vokser, tager ansvar og udvikler sig. Det skal ses som en demokratisk læreplads hen mod det samfund, de lever i. De tager ansvar, får indflydelse og vokser."

"Typisk er man med i ungerådet et halvt år ad gangen. Herefter bliver nye spurgt, om de vil have en post. De mødes den 1. mandag i måneden og drøfter nye tiltag/ideer. Der bliver skrevet referat på ungerådsmøderne."

Diplomer –"Vi har diplombeviser, som alle unge får udleveret, når de har gennemført et af vores projektførløb. Vi taler med de unge om, at de kan bruge beviserne, når de senere skal søge arbejde. De unge går højt op i diplomerne. De betyder meget for dem at få et bevis på, at de har gennemført et forløb."

¹⁰ Udtrykket "narrativ" betyder fortælling. Det narrative perspektiv indebærer en forståelse af, at livet får mening gennem fortællinger, og at fortællinger med deres implicite moral udgør et af livets grundvilkår. Man kan ikke undslippe fortællingen.

¹¹ LØFT står for Løsningsfokuseret tilgang.

- **Brugernes adfærd er ændret i positiv retning**

”Man skal igennem ”Min plan” for at deltage i projekterne (”Min plan” er en del af One Step). Vi prøver at få mange igennem One Step, hvor de får tilknyttet en mentor. Dette er med til at skabe en følelse af ansvar for de unge. De får større respekt for stedet og for sig selv.”

”Spisning hver torsdag. Det ses lidt som en dannelsesproces. De skal i forbindelse med spisningen lære om høflig og god opførsel. De skal vente med at spise til alle er der, rydde op efter sig, skylle af og stille i opvaskemaskinen, sige tak for mad m.v.”

”I starten skulle vi nærmest have en vagt udenfor, der skulle sende de unge tilbage for at rydde op efter sig, nu kører det bare af sig selv. Nu tager de ansvar og rydder op efter sig selv.”

”Vi vil gerne være med til at udvikle på de unge og skabe gode muligheder for dem.”

- **Brugere oplever fællesskab og støtte i Cube**

”Brugere oplever via de mange projekter og via ungerådet et større fællesskab. Flere af de unge deltog i projekt ”Ja, kontoret” på Vapnagaard.”

”Dette udviklede sig til et projekt ”mad imod had”, som en gruppe på 7 unge selv har udviklet og taget initiativ til. De har knoklet med at få sponsorer ind og har planlagt det hele. Det er deres idé og formålet er at vise, at Vapnagaard også er et flot sted med mange gode tiltag som musik og fællesspisning. De skal selv optræde og spille musik. Det har været et stort arbejde for de unge og de har været overrasket over omfanget, men på trods heraf, har de selv lavet det hele.”

”De har været på brandkadet forløb eller deltaget i projekter, hvor de er blevet uddannet til idrætsinstruktør eller vi har uddannet unge i at lave aktiviteter i deres respektive boligområder.”

”Vi udvikler hele tiden nye projekter og gode ideer, som de unge går ind til med stor entusiasme. Man er kun lige færdig med det ene projekt før det næste går i gang, men det er det, vi oplever driver de unge.”

- **Lokalt samarbejde og helhedsorienteret tilgang på tværs**

”Cube og Tetriz er blevet smeltet mere sammen gennem det seneste år, flere af de unge kommer begge steder. Det er ikke længere dem imod os. Medarbejderne begge steder er også fleksible i forhold til at afhjælpe det andet sted. Der hersker et stort og godt samarbejde mellem de 2 steder. Mange af vores projekter går på tværs af de 2 klubber. Der er ingen ”Berlinmur” længere.”

”Det skaber færre konflikter ude i området. De ser sig ikke opdelt længere mellem de forskellige boligområder.”

Fritidsforeninger – ”Vi hjælper de unge ud i fritidsforeninger. Vi forsøger, at skabe en interesse for en aktivitet og hjælper dem over i foreningslivet i Helsingør. For at møde nye mennesker og andre sociale fællesskaber.”

”De får fripas til at komme i kommunens fodboldklubber og andre sportsklubber.”

”Vi har andre projekter i tankerne for fremtiden, som planer om en livredderuddannelse og en dykkeruddannelse for de unge.”

- **De fysiske rammer i Cube**

”Lydstudiet som er nævnt i sidste års rapport, bliver brugt rigtig meget, det er et trækplaster.”

“Der er etableret et pigerum i den anden bygning, som er en stor succes.”

“Der er arrangeret boksetræning hver torsdag i et lokale. 3 drengehold har været igennem og det udbydes nu til 1 pigehold. Meningen er ikke, at de på sigt skal gå til boksning i Cube. Meningen er, at de skal blive interesseret i en sportsgren, som de vil dyrke ude i fritidslivet. Det samme med fodbold og andre fritidsinteresser.”

“Det næste der skal laves, er en boldbane udenfor samt er gamer-rum til E-sport.”

“Hver torsdag er der arrangeret fællesspisning, hvor der kommer 25-30 unge og spiser med.”

• **Stærkt internt samarbejde i medarbejdergruppen**

“Vi er en stor familie. I Cube føler vi, at vi bliver stærkere og stærkere sammen som medarbejdere. Vi tager hånd om hinanden og har et rigtig godt arbejdsfællesskab. Vi får talt om tingene, når der er noget, der går en af os på. Vi er gode til at snakke om de udfordringer, der kan opstå, og sparrer rigtig meget med hinanden. Det betyder meget for os, da det til tider kan være et hårdt arbejdsmiljø.”

“Vi skal være meget omstillingsparate og fleksible i det her job. Hovedparten af os er her stadig, som var med til at starte op for 2 år siden. Vores sygestatistik er ekstrem lav. Vi passer på hinanden. Det er sjovt at være her, der er fart over feltet og vi kigger ikke på klokken.”

“Vi oplever en forskel med de unge. Det er en lang kamp på vej derhen, men når vi så ser en forskel, at den unge forandrer sig, så er det det hele værd.”

“Vi oplever, at vi har stor medindflydelse på vores arbejdsplads. Vi føler, at vi bliver set, hørt og lyttet til. Det er muligt at ændre noget, når det opleves u hensigtsmæssigt.”

“I Cube og Tetriz vikariere vi for hinanden. Vi bliver bredere og stærkere sammen. Vi kan noget mere, når vi slår os sammen. Vi har en langt bedre trivsel mellem de 2 grupper.”

“Kommer de unge eller medarbejderne med gode idéer til nye projekter, siger vi typisk: “ja, lad os høre mere om det!””

“Dagene variere og ikke en dag er ens!”

Afsluttende

“Der er en stor interesse for vores arbejde i Cube, mange kommuner ringer for at høre hvordan vi griber arbejdet med de unge an. Flere nyhedsstationer har været ude og lave optagelser bl.a. DR og TV2. BUPL er i gang med et forskningsprojekt om klubber og væresteders indflydelse på unge, som vi er involveret i.”

“Center for boligsocial udvikling¹² har interviewet os af flere gange og bruger os som et godt eksempel i de øvrige kommuner. Senest har de henvendt os til at holde oplæg i Århus og Hvidovre kommune, hvor vi har haft unge med til at fortælle deres historie i forhold til Cube.”

“Der er stor interesse for os ude i de omkring liggende kommuner - Vi er unikke fordi vi under SSP har 2 specialpædagogiske tilbud, hvor vi kan samle de unge og arbejde forebyggende og støttende. De unge har forstået, at vi er en organisation under SSP og har accepteret det!”

¹² Center for boligsocial udvikling er et landsdækkende videnscenter for ministerier, kommuner, boligsociale helhedsplaner og andre, som igangsætter eller driver boligsociale indsatser.

Fakta om Cube december 2017

Opgave	Igennem en helhedsorienteret indsats, at forebygge at udsatte unge mellem 12 og 17 år primært fra Vapnagaard påbegynder en kriminel løbebane
Beliggenhed	Vapnagaard
Åbningstider	Mandag og torsdag kl. 15 - 21, fredag og lørdag kl. 15 - 22, søndag kl. 12-14
OM BRUGERNE	
Aldersgruppe	12-17 år
Gnst. antal pr. åbningsdag	30 - 50 brugere
Antal brugere i alt	Ca. 80 brugere
Kønsfordeling	70 % drenge og 30 % piger
Antal i fritidsjob	58 brugere og 20 på venteliste
Antal i lommepegejobs	8 brugere
Antal med handleplaner	Ca. 37 - der er flere på vej
Brugernes kulturelle baggrunde	Fx tyrkere, syrere, libanesere, pakistanere, kurdere romaer, russere, tjetjenere, irakere og danskere
OM MEDARBEJDERNE	
Antal medarbejdere	12 (heraf 4 fuldtidsstillinger)
Uddannelsesbaggrunde	Pædagoger, skolelærer, socialrådgiver, studerende mm.
OM SAMARBEJDSPARTNERNE	
Antal samarbejdspartnere	Minimum 45 ¹³
Typer samarbejdspartner:	Samarbejder om:
Boligområder	Udvikling af boligområderne i positiv retning
Skole og institutioner	Den enkelte unges trivsel og udvikling
Projekter	Projekter i relation til de unge, fx DGI
Politi o. lign.	Kriminalitetsforebyggelse
Erhvervsliv	Fritidsjobs
Forældre	Enkelte og grupper af unge
EKSEMPLER PÅ AKTIVITETER¹⁴	
Udflugter	Fx tur i teater og på museer. Ture til København, Berlin, Lalandia og BonBon-land
Fysisk aktivitet	Fysisk træning, træneruddannelse, boksning, bordtennis og "Søndagsfodbold"
Film og medie	Produktion af musik og film, grafisk arbejde
Andre aktiviteter	Lektiehjælp, spil - både digitale og brætspil, fællesspisning hver torsdag
EKSEMPLER PÅ PROJEKTER	
Ungeråd	Læring om demokratiske processer og medborgerskab. Rådet giver bl.a. mulighed for dialog, indflydelse og at lytte til forskellige behov hos hinanden.
Brandkadetuddannelse	Brandkadet uddannelsen, hvor unge får mulighed for at få et indblik i en brandmands hverdag og funktion, samt de får afprøvet personlige grænser, læring om teamwork mm. Dette er i samarbejde med Nordsjællands Brandvæsen.
Ansættelse i den lokale Kvickly	Ansættelsen handler bl.a. om at bringe indkøbsvogne tilbage til Kvickly fra det omkringliggende boligområde.

¹³ Se bilag 7

¹⁴ De unge bistås i at realisere deres forslag til forskellige aktiviteter og får ansvaret for at arrangere dem. Der er normalt 50% brugerbetaling ved ture ud af huset.

Mentorordning kaldet "1 Step"	Formålet er at forberede de unge til at træde ind på arbejdsmarkedet. De unge får automatisk en mentor, når de ansættes i lommepegejob i Cube.
Dans	Hiphop dans med piger og drenge
Musikstudie	Unge fik mulighed for at producere musik, lave lyd og videoer
Street Workout	Både pige- og drenge hold i samarbejde med DGI. Instruktøruddannelse.
Cube Building	I samarbejde med Boliggården og Fitness DK. Projekt som omhandler sundhed, selvværd og refleksion. At de unge blev klædt på til at vælge sunde fritidsinteresser. Hver af de unge skulle lave en målsætning for, hvad de gerne vil have ud af dette ("Min Plan ¹⁵ "). Dermed læring omkring målsætning, fastholdelse og motivation. Alle 8 drenge som deltog nåede deres målsætning, som indebar alt lige fra væggtab, foreningsliv til fritidsjob.
Partners in Street	I samarbejde med DGI og Boliggården. Projektet omhandlede uddannelse af unge i at lave aktiviteter i deres respektive boligområder. Dette projekt har både piger og drenge deltaget i.
Cube's kokkeri	I samarbejde med Boliggården, Mit Kokkeri og Haver til maver. De unge gik igennem et forløb, hvor der indgik læring omkring sund kost, budget og planlægning samt generel køkkenkultur. Desuden skulle de unge vise deres færdigheder ved at lave mad til bl.a. bestyrelsen af Vapnagaard, de hjemløse i Helsingør og til deres forældre. Vi har haft 12 unge igennem dette forløb af både piger og drenge.
Boksning	Boksetræner og dommer uddannelse i samarbejde med IK SPORT.
One Step	Lommepegeprojekt i samarbejde med Boliggården og lokale erhvervsdrivende. Samt mentorordning hvori udarbejdelse af "Min Plan". I øjeblikket er der ca. 58 unge, som har fået fritidsjob via denne indsats siden 2015.
Jobtræningskursus	Med syriske piger, et forløb i samarbejde med HUS.
Jobtræningskursus Projekt "Mad mod Had"	I samarbejde med Ja-kontoret, hvor en gruppe af unge har fokus på at nedtone fordomme og stigmatisering.
Street Agenter	Uddannelse af Street Agenter i samarbejde med DGI.
Sommerklub	I samarbejde med HUS. Et tilbud til de unge som ikke tog på sommerferie, blev der i nogle uger tilbudt forskellige aktiviteter hen over sommerperioden. Dette er blevet gjort i sommeren 2016 og 2017.
UU-projekt ¹⁶	I starten mødtes de 1 x ugtl. Nu er det 1 x mdl., hvor UU i samarbejde med Cube laver uddannelsesafklarende tiltag i samarbejde med de unge. Unger der ellers ikke ville have opsøgt UU, bliver opsøgt af UU.

Fakta opgjort ultimo november 2017

¹⁵ Min plan = handleplan

¹⁶ Ungdommens Uddannelsesvejledning